

# **Rynek pracy w Polsce – kluczowe wyzwania i niektóre kierunki działań**

Eugeniusz Kwiatkowski

Uniwersytet Łódzki

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne

Warszawa, 19.01.2015 r.

# Kluczowe cechy i wyzwania

## 1. Niska stopa zatrudnienia

konsekwencje:

- osłabia wzrost gospodarczy w długim okresie,
- pogarsza poziom życia ludności,
- podnosi wskaźnik obciążenia ekonomicznego pracujących.

Należy podnieść stopę zatrudnienia.

# Kluczowe cechy i wyzwania

## 2. Duże znaczenie stagnacyjnego i naturalnego charakteru bezrobocia

- wysoki udział b. długotrwałego (35,6% w 2014 r.) w b. ogółem,
- dominacja b. niekonunkturalnego (z szacunków wynika, że stopa b. równowagi odchyła się o ok. 1-3 pkt procentowych od faktycznej stopy b.)

Należy ograniczyć stagnacyjny charakter b. i zmniejszyć b. równowagi.

# Kluczowe cechy i wyzwania

## 3. Segmentacja rynku pracy

- zróżnicowanie przestrzenne (regionalne oraz duże aglomeracje – pozostałe obszary),
- „dobre” miejsca pracy w sektorze publicznym,
- prekariat.

Należy zmniejszyć segmentację rynku pracy.

# Kluczowe cechy i wyzwania

## 4. Znacząca emigracja zarobkowa

- duża skala zjawiska, konsekwencje dla podaży pracy,
- wyjazdy ludzi młodych: niekorzystne konsekwencje długookresowe,
- emigracja wykwalifikowanej siły roboczej („drenaż mózgów”).

Należy: ograniczyć emigrację, zwiększyć powroty.

# Niektóre kierunki działań

## Rola dynamiki wzrostu PKB i polityki makroekonomicznej

- związek dynamiki PKB oraz zatrudnienia i bezrobocia w Polsce,
- pewne znaczenie polityki makroekonomicznej (pieniężnej) dla ograniczenia bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia,
- decydująca rola środków ograniczających bezrobocie równowagi.

# Niektóre kierunki działań

## Rola instytucji rynku pracy

- względnie trwały charakter instytucji;
- rodzaje dostosowań rynku pracy do szoków: ilościowe (zmiany zatrudnienia i bezrobocia), płacowe, czasu pracy. Hipoteza wymienności;
- rola instytucji rynku pracy w kształtowaniu zmian zatrudnienia i bezrobocia.

# Niektóre kierunki działań

## Znaczenie prawnej ochrony zatrudnienia

- **hipoteza:** wzrost restrykcyjności a wahania zatrudnienia i bezrobocia;
- wyniki badań empirycznych dla krajów OECD (EPL=2 najkorzystniejsze, najmniejsza elastyczność zatrudnienia względem PKB).



# Niektóre kierunki działań

## Znaczenie umów o pracę na czas określony

- **hipoteza:** wzrost roli umów na czas określony początkowo poprawia alokację siły roboczej i zmniejsza niestabilność zatrudnienia, lecz dalszy wzrost powiększa niestabilność;
- wyniki badań empirycznych dla krajów OECD: najniższa elastyczność zatrudnienia względem PKB przy udziale umów na czas określony = 18%.

Dziękuję za uwagę